



CONTRACT DE MANDAT

Preambul

Având în vedere:

Prevederile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Decizia Consiliului de Administrație nr. CA 37/20.07.2026 privind numirea în funcția de Director General Interimar al C.N. Unifarm S.A. a dlui Adrian Marius DOBRE, pentru o perioadă de 5 luni, începând cu data de 21.07.2026, cu posibilitatea de prelungire, conform prevederilor art. 291 din OUG. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată și împuternicirea Președintelui Consiliului de Administrație al C.N. Unifarm S.A. – Dl Laurențiu Constantin TUDOSE să semneze contractul de mandat al Directorului General Interimar C.N. Unifarm S.A. – Dl Adrian Marius DOBRE.

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1.1 Compania Națională UNIFARM SA, companie națională de interes strategic, cu sediul social în București, str. Av. Ștefan Sănătescu, nr 48, sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. ROONRC.J1999002908405, cod de înregistrare fiscală 11653560, reprezentată prin Laurențiu Constantin TUDOSE, Președinte al Consiliului de Administrație, în calitate de mandant, denumită în continuare Compania

și

1.2. Adrian Marius DOBRE, cetatean roman, domiciliat [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED], în calitate de mandatar, denumit în continuare Director General Interimar, au încheiat prezentul Contract în următorii termeni și condiții:

II. DEFINIȚII

"Actul Constitutiv ": Actul Constitutiv al CN Unifarm SA. astfel cum este înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului,

"Forța majoră": noțiunea definită în art. 1351 alin. 2 cod civil, respectiv orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, cum ar fi cutremure, inundații, incendii, epidemii, pandemii, războaie și alte evenimente similare,

"Cazul fortuit": este noțiunea definită în art. 1351 alin. 3 cod civil, respectiv un eveniment care nu poate fi prevăzut și nici împiedicat de către Administratorul executiv; sunt asimilate cazului fortuit modificarea cadrului legal de reglementare și a celui fiscal din România,

"Legislația Relevantă": totalitatea actelor normative aplicabile societății, cum sunt Legea nr. 31/1990 a societăților comerciale, O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și orice prevederi legale în legătură cu societatea sau cu Administratorul Executiv aplicabile la un moment dat;

"Conflict de Interese": orice situație sau împrejurare determinată/determinabilă potrivit Legislației Relevante și Regulamentelor Societății, în care interesul personal, direct ori indirect, al Administratorului Executiv contravine interesului societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său,

"Informație confidențială": orice informație cu privire la activitatea societății care este clasificată ca având caracter confidențial/secret de afaceri/secret de serviciu/ sensibil potrivit legilor în vigoare, a hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor sau Consiliului de Administrație, ori a Regulamentelor Inteme.

Termenul „Informații Confidențiale” înseamnă și include:

- termeni contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Companiei, precum și condițiile în baza cărora Compania desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- strategiile de stabilire a prețurilor sau de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către Companie, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unor asemenea strategii;
- informații cu privire la planurile de viitor ale Companiei, inclusiv, însă, fără a se limita la, planurile de extindere la noi produse, zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale Companiei, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al Companiei, cu excepția acelor informații a căror dezvoltare este autorizată conform reglementărilor interne ale Companiei sau cele care sunt publice sau trebuie făcute publice datorită unor prevederi legale. Pentru evitarea oricăror confuzii, situațiile financiare ale Companiei sunt publice, precum și orice alte informații pentru care Compania are o obligație legală de a le face publice.

"Decizie de Afaceri": orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la conducerea societății,

'Remunerația': remunerația cuvenită Administratorului Executiv formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită prin decizia consiliului de administrație;

"Regulamente Interne": Regulamentele aplicabile la nivelul Societății, în temeiul hotărârilor care au fost sau vor fi emise de către Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație, Directorul General Interimar, inclusiv Codul de Etică, Codul de Guvernanță Corporativă, Regulamentul Intern al Societății emis în conformitate cu prevederile Codului Muncii, orice decizii interne, reguli sau proceduri aplicabile la nivelul Societății în legătură cu organizarea activității desfășurate de Societate și conduita personalului acesteia,

III. OBIECTUL CONTRACTULUI

3.1 Consiliul de Administrație delegă Directorului General Interimar conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității Companiei îndeplinind indicatorii de performanță din Anexă, în schimbul unei remunerații convenite prin prezentul contract, fiind împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii Societății, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, cu respectarea competențelor delegate de către Consiliul de Administrație.

3.2 În scopul realizării obiectului prezentului contract de mandat, Directorul General Interimar va efectua toate actele necesare pentru administrarea bunurilor Societății în interesul acesteia pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta prin Actul constitutiv și prin prezentul contract de mandat.

3.3 Directorul General Interimar va reprezenta Compania în raportul cu terții purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de conducere ale Companiei.

IV. DURATA CONTRACTULUI

Prezentul contract se încheie pe o durată de 5 luni, începând cu data de 21.07.2026, cu posibilitate de prelungire, potrivit Deciziei nr. CA 39/20.07.2026.

V. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

5.1 Obligațiile mandatarului (Directorului General Interimar) sunt următoarele:

- asigură managementul și funcționarea Societății, conducerea, coordonarea, organizarea, reprezentarea, gestionarea activității precum și controlul acesteia în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în vederea atingerii obiectivelor societății, în mod direct sau prin personalul subordonat;
- îndeplinește indicatorii de performanță potrivit Anexei atașate.

- stabilește direcțiile principale de activitate și de dezvoltare ale Companiei, adoptarea deciziilor ce pot fi necesare și/sau recomandabile în vederea realizării obiectului de activitate al Companiei.
- stabilește politicile contabile și de control financiar și aproba planificările financiare în acest sens, propune spre avizare/aprobare, potrivit legii, Consiliului de Administrație/Adunării Generale a Acționarilor, bugetul de venituri și cheltuieli al Companiei.
- acționează solidar cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație în vederea desfășurării conducerii activității Companiei și supraveghează toate aspectele operațiunilor Companiei. În exercitarea atribuțiilor sale de mandat decizional, Directorul General Interimar va coopera cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație și precum și cu angajații Companiei;
- prezintă Consiliului de Administrație al Companiei ori de câte ori este necesar informații privind situația economico-financiară și/sau alte documente solicitate companiei, stadiul realizării de investiții, a măsurilor luate în acest sens, precum și aducerea la îndeplinire a deciziilor Consiliului de Administrație;
- prezintă Consiliului de Administrație al Companiei, la încheierea exercițiului financiar nivelul de îndeplinire al indicatorilor de performanță, bilanțul contabil, contul de profit și pierderi, raportul de audit și raportul anual, conform prevederilor legale în vigoare;
- execută cu bună credință atribuțiile de Director General, prevăzute în Actul constitutiv al companiei și în Regulamentul de organizare și funcționare al companiei;
- angajează, promovează și concediază personalul salariat, în condițiile legii, negociază contractele individuale de muncă și contractul colectiv de muncă;
- încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, în condițiile legii;
- are obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în Companie;
- poate să-și delege o altă persoană, care să îndeplinească total sau parțial obligațiile rezultate din mandat, pe bază de Decizie, numai în situațiile în care este în incapacitate temporară de muncă, concediul legal de odihnă, delegație;
- exercită atribuțiile ce i-au fost delegate de Consiliul de Administrație precum și orice alte atribuții prevăzute de lege sau de actul constitutiv în sarcina sa.

5.2 Obligațiile mandantului sunt următoarele:

- analizează gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță.
- ia măsuri de sancționare pentru nerespectarea obligațiilor de pregătire a bugetului de venituri și cheltuieli în termenul legal și pentru nerealizarea obiectivelor și criteriilor de performanță.

- asigură mandatarului mijloace auto, combustibil necesar, birou cu dotările aferente, tehnică IT, telefon de serviciu și alte asemenea în scopul executării corespunzătoare a mandatului.

VI. DREPTURILE MANDATARULUI

- Directorul General Interimar beneficiază de o indemnizație fixă lunară pentru executarea mandatului încredințat în cuantum de 25,648 lei brut, așa cum s-a aprobat prin Decizia nr. CA 39/20.07.2026.
- Plata indemnizației fixe se face lunar, într-o singură tranșă, respectiv în data de 07 ale fiecărei luni pentru luna anterioară celei în care se efectuează plata.
- Directorul General Interimar are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională. Prima de asigurare ce va fi achitată de Companie pentru Directorul General Interimar nu poate depăși suma de 1.000 euro anual;
- Directorul general are dreptul la acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare
- Directorul General Interimar beneficiază anual de 30 de zile de concediu și indemnizație aferentă, diurnă și cheltuieli de deplasare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și de zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile libere plătite pentru căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, dreptul la repaus zilnic și săptămânal, precum și dreptul la formare profesională, acordate conform normelor legislative, ale Codului muncii în vigoare și convenit prin Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul C.N. Unifarm S.A.

VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE. NEONCURENȚĂ

Pe durata prezentului Contract, Directorul General Interimar este obligat:

- să-și exercite mandatul cu loialitate, cu prudența și cu diligența unui bun manager, în interesul exclusiv al Societății, și să nu își asume niciun fel de obligații speciale față de un acționar sau altul al Societății în legătură cu activitatea Societății; Directorul General Interimar nu încalcă obligația prevăzută în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și că a luat decizia pe baza informațiilor adecvate.
- îi sunt interzise orice activități în beneficiul unei societăți comerciale având același domeniu de activitate și nu poate exercita aceeași activitate sau pentru concurență, pe cont propriu sau pentru altă persoană fizică sau juridică. Această interdicție se extinde și asupra soției mandatarului precum și asupra rudelor și afiniilor acestuia până la gradul al II-lea inclusiv;

- să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea companiei, care au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către Adunarea Generală și de către Consiliul de Administrație. Aceasta interdicție va subzista 5 ani, după încetarea prezentului Contract de mandat;

- să păstreze confidențialitatea informațiilor conform prezentului contract, acceptând să respecte fiecare restricție și obligație din prezentul Contract, pe toată durata mandatului precum și pentru o perioadă de 24 de luni de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia;

- să nu dezvăluie Informații Confidențiale niciunei persoane, cu excepția cazului în care există acordul prealabil scris al Companiei, acționarilor Companiei sau cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesară în relația cu

autoritățile publice și /sau de participarea Directorului General Interimar în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea Societății;

- în cazul încălcării obligației de confidențialitate, Directorul General Interimar este obligat să plătească Companiei daune-interese, pentru prejudicii aduse Companiei;

- să își desfășoare activitatea astfel încât să protejeze imaginea și prestigiul Societății, să dea dovadă de loialitate față de societate, să nu difuzeze informații false sau denigatoare de orice fel, privind compania și conducerea ei, să aibă un comportament demn și civilizat.

- în general, sunt aplicabile toate obligațiile, interdicțiile și incompatibilitățile prevăzute de legislația relevantă, acestea reprezentând un nivel minim.

VIII. DREPTURILE SOCIETĂȚII

Compania are, în principal, următoarele drepturi:

- de a pretinde Directorului General Interimar să-și îndeplinească toate obligațiile stipulate în legislația în vigoare, actul constitutiv al Companiei, hotărârile adunării generale ale acționarilor și prezentul Contract;

- de a pretinde Directorului General Interimar să-și îndeplinească toate atribuțiile și obligațiile cu diligența unui bun administrator;

- de a pretinde Directorului General Interimar desfășurarea activității decurgând din prezentul Contract, cu loialitate și în interesul Companiei;

- de a pretinde Directorului General Interimar realizarea indicatorilor din bugetul de venituri și cheltuieli, precum și îndeplinirea indicatorilor de performanță.

- de a pretinde Directorului General Interimar să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor legate de activitatea ori operațiunile Companiei, atât pe durata mandatului cât și o perioadă de 24 luni de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia;
- de a obține daune-interese de la Directorul General Interimar în cazul în care acesta cauzează Companiei prejudicii de orice natură în urma neîndeplinirii sau îndeplinirii în mod defectuos a obligațiilor ce îi incumbă în temeiul dispozițiilor legale aplicabile, ale prezentului contract și ale actului constitutiv al Companiei;
- pe durata executării Contractului și la data încetării prezentului Contract, Directorul General Interimar va dezvălui Companiei și va preda prompt acesteia în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de Societate toate documentele pe care le-a avut în gestiune, precum și datele și informațiile pe care le-a gestionat în sistem electronic.

IX. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

- (1) Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părți atrage răspunderea conform prevederilor legale în materie.
- (2) Directorul General Interimar își va exercita mandatul cu loialitatea, prudența și cu diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al întreprinderii publice. Directorul General Interimar nu încalcă obligația de diligență și prudență și nu va răspunde în cazul în care în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate.
- (3) Partea care va determina încetarea prezentului contract fără o justă cauză răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea contractului de mandat.
- (4) Aprecierea Directorului General Interimar al Companiei se va face prin analiza gradului global de îndeplinire a indicatorilor de performanță.
- (5) Directorul General Interimar răspunde solidar cu ceilalți administratori, cu excepția cazului în care a făcut să se consemneze în registrul deciziilor consiliului de administrație, împotrivirea lui și a încunoștințat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni și auditorul financiar.
- (6) Directorul General Interimar răspunde pentru deciziile de afaceri adoptate în exercitarea mandatului și care prejudiciază Compania, cu excepția cazului în care la momentul luării unei decizii de afaceri Directorul General Interimar este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Companiei și pe baza unor informații adecvate.

X. FORȚA MAJORĂ. CAZUL FORTUIT

(1) Niciuna dintre Părți nu va fi ținută răspunzătoare pentru neîndeplinirea la timp și/sau îndeplinirea necorespunzătoare - în totalitate sau parțial - a oricăror obligații care îi revin în baza prezentului Contract, dacă neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a respectivei obligații a fost determinată de Forța Majoră sau un Caz Fortuit.

(2) Partea care invocă Forța Majoră sau Cazul Fortuit trebuie să notifice cealaltă Parte în termen de 5 zile de la survenirea Forței Majore sau a Cazului Fortuit și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor acesteia.

(3) Dacă, în termen de 30 (treizeci) zile de la survenirea Forței Majore sau a Cazului Fortuit, aceasta nu încetează, Partea care primește notificarea privind Forța Majoră sau Cazul Fortuit va fi îndreptățită să rezilieze prezentul Contract prin transmiterea unei notificări scrise către cealaltă Parte, într-un astfel de caz Contractul va înceta la expirarea unui termen de 45 (patruzeci și cinci) zile de la primirea unei notificări în acest sens de către Partea căreia îi este adresată, nefiind necesară intervenția instanței sau alte formalități. Partea care invocă Forța Majoră sau Cazul Fortuit nu va fi ținută răspunzătoare pentru plata de daune către cealaltă Parte ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor sale în baza Contractului, dacă se dovedește că respectiva neîndeplinire este cauzată de Forța Majoră sau un Caz Fortuit.

XI. MODIFICAREA CONTRACTULUI

(1) Prevederile prezentului contract de mandat pot fi modificate, prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

(2) În cazul în care ulterior încheierii contractului intervin reglementări legale imperative, contrarii și obligatorii, contractul este considerat modificat de drept, fără intervenția părților.

XII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

(1) Prezentul contract de mandat încetează în următoarele cazuri:

- Expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- Revocare cu efect imediat a Directorului General Interimar ca urmare a neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în contractul de mandat;
- Renunțarea mandatarului;
- Decesul mandatarului;
- Interdicția mandatarului;

- Falimentul;
 - Imposibilitatea executării mandatului;
 - Acordul părților contractuale;
 - Lichidarea Companiei.
- Mandatul Directorului General Interimar mai poate fi revocat în cazul existenței unei hotărâri judecătorești definitive de condamnare penală cu privire la săvârșirea unei infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, a unei infracțiuni de corupție, delapidare, a unei infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, a unei infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru săvârșirea unei infracțiuni prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare. În aceste cazuri, revocarea mandatului de către Consiliul de Administrație al Companiei nu va fi considerată revocare fără justă cauză.
- (2) După încetarea contractului, toate actele juridice încheiate ca mandatar sunt nule.
- (3) La încetarea contractului, Directorul General Interimar este obligat să înapoieze Companiei toate actele, documentele și bunurile deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

XIII. LITIGII

- (1) Neînțelegerile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea și interpretarea clauzelor prezentului contract, vor fi rezolvate pe cale amiabilă. În caz contrar, litigiile privind încheierea, executarea, modificarea, interpretarea și încetarea clauzelor prezentului contract sunt de competența instanțelor Judecătorești.
- (2) Dacă, din diferite motive, înainte de încetarea prezentului contract de mandat, domnul Adrian Marius DOBRE, în calitate de Director General Interimar al C.N. Unifarm S.A. este schimbat sau revocat din funcția pe care o deține, Compania se obligă să-l despăgubească cu o sumă, reprezentând contravaloarea a câte o indemnizație pentru fiecare lună rămasă de la schimbarea / revocarea din funcția de Director General Interimar, până la încetarea prezentului Contract de mandat. Indemnizația va avea aceeași valoare ca și a celei primite în ultima lună de activitate în calitate de Director General Interimar.
- (3) În situația în care domnul Adrian Marius DOBRE renunță înainte de termen la mandatul încredințat potrivit prezentului Contract, el pierde dreptul de a fi despăgubit.

XIV. DISPOZIȚII FINALE

- (1) Prezentul contract s-a încheiat astăzi, 20.07.2026, în 3 (trei) exemplare originale, un exemplar pentru mandatar și două exemplare pentru mandant.
- (2) Indicatorii de performanță se constituie în Anexă la prezentul contract de mandat.

MANDANT

Compania Națională UNIFARM S.A

Prin Președinte al Consiliului de Administrație

Laurențiu Constantin TUDOSE



MANDATAR

Director General Interimar

Adrian Marius DOBRE

