



Către

Ministerul Sănătății

- Str. Cristian Popișteanu nr. 1-3, Sector 1, București

Agenția Pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

- Str. General Ion Emanoil Florescu nr. 1, sector 3, București

Stimați Domni,

Subscrisa, **Compania Națională Unifarm S.A.**, cu sediul social în București, str. Av. Ștefan Sănătescu nr. 48, Sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J1999002908405, având CUI RO11653560 reprezentată legal prin domnul **dr. Adrian Marius Dobre – Director General**,

În temeiul dispozițiilor art. 57 alin. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, transmitem anexat Raportul pentru trimestrul II 2026 privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță

Cu deosebită considerație,

Manager Financiar-Contabilitate
Camelia Petrică

Director General
Dr. Adrian Marius Dobre





Anexa nr. 1 INDICATORI ADMINISTRATOR EXECUTIV/ DIRECTOR GENERAL

Nr. crt.	Indicatori financiari	Nivel aprobat anual	Pondere	Realizat trim. II 2026
	Politica de investiții			
1	Rata cheltuielilor de capital	0,03%	5%	0.168%
	Finanțarea			
2	Rata lichidității curente	1,00	10%	2.952%
3	Levierul	>0 - <1	5%	0.440
	Operațiuni			
4	Rata de rotație a activelor	0,12	5%	0.464
5	Rata de rotație a creanțelor	1,00	8%	0.787*
	Rentabilitate			
6	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	2,48%	15%	-6.811*
	Politica de dividende			
7	Rata de plată a dividendelor	50,00%	2%	*
Nr. crt.	Indicatori nefinanciari	Nivel aprobat anual	Pondere	
1	Scorul satisfacției clienților	64,00%	2%	85,95%
2	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	7%	DA
3	Numărul de instruiți în materie de siguranță	4	2%	2
4	Ponderea vânzării de servicii și produse noi	monitorizare	2%	8,39%
5	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	4	10%	6
6	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA	7%	DA
7	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	33,33%	5%	42,86%
8	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	30%	10%	80%
9	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	0%	5%	-14,79%

Grad total de realizare estimat al indicatorilor-cheie de performanță de 75%, conform așteptărilor (art. 13 alin.3 lit. b din Anexa 2 la HG nr. 639/2023).

*Indicatorii aprobați sunt anuali, îndeplinirea acestora va fi posibilă la data de 31.12.2026, pe baza rezultatelor financiare anuale.



Anexa nr. 2 INDICATORI ADMINISTRATIVI NEEEXECUTIVI

Nr. crt.	Indicatori financiari	Nivel aprobat anual	Pondere	Realizat trim. II 2026
	Politica de investiții			
1	Rata cheltuielilor de capital	0,03%	5%	0,168%
	Finanțarea			
2	Rata lichidității curente	1,00	10%	2,952%
3	Levierul*	>0 - <1	5%	0,440
	Operațiuni			
4	Rata de rotație a activelor	0,12	5%	0,464
5	Rata de rotație a creanțelor	1,00	8%	0,787*
	Rentabilitate			
6	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	2,48%	15%	-6,811%*
	Politica de dividende			
7	Rata de plată a dividendelor	50,00%	2%	*
Nr. crt.	Indicatori nefinanțari	Nivel aprobat anual	Pondere	
1	Rata de retenție a clienților	67,00%	10%	91.48%
2	Scorul satisfacției clienților	64,00%	5%	80.95%
3	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	>50%	10%	100%
4	Valoarea totală a pachetului de remunerare	conform legii	10%	Conform legii
5	Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	100%	5%	100%
6	Număr echivalent normă întreagă de angajați	monitorizare	5%	70
7	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	monitorizare	5%	0

Grad total de realizare estimat al indicatorilor-cheie de performanță de 70%, conform așteptărilor (art. 13 alin.3 lit. b din Anexa 2 la HG nr. 639/2023).

* Indicatorii aprobați sunt anual, îndeplinirea acestora va fi posibilă la data de 31.12.2026, pe baza rezultatelor financiare anuale.

*Indicatorul 7 nu a putut fi îndeplinit din cauza dispozițiilor imperative și prohibitive ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.