RAPORT
AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
PENTRU ANUL 2025

Av. Stefan Sanatescu, nr. 48, Bucuresti, ROMANIA
Tel.: +4031 9390
www.unifarm.ro

Date de identificare:

Denumirea entității: Compania Națională „UNIFARM'' S.A.

Sediul social: București, Str. Av. Sănătescu, nr. 48, sector 1

Nr. telefon/e-mail: 031.9390; office@unifarm.ro

Cod unic de înregistrare: RO11653560

Număr de înregistrare la Registrul Comerțului: J1999002908405

Capital social subscris și vărsat: 492.962.030 lei

Cadrul legal:

În conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. 2 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar.

Atribuţiile Comitetului de Nominalizare şi Remunerare sunt prevăzute la art. 31 alin. 3 din Actul constitutiv al CN Unifarm S.A. aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acţionarilor nr. 103/09.05.2025, respectiv:

a) formulează propuneri pentru funcţiile de administratori, elaborează şi propune Consiliului procedura de selecţie a candidaţilor pentru funcţiile de director şi pentru alte funcţii de conducere, recomandă Consiliului de Administraţie candidaţi pentru funcţiile enumerate, formulează propuneri privind remunerarea directorilor şi a altor funcţii de conducere;

b) evaluează, cel puţin o dată pe an, independenţa membrilor Consiliului de Administraţie;

c) verifică numărul mandatelor deţinute de membrii Consiliului de Administraţie în alte societăţi;

d) îndeplineşte alte sarcini în legătură cu numirea sau revocarea membrilor Consiliului de Administraţie, la instrucţiunile acestuia;

e) propune Consiliului de Administraţie candidaţi în vederea numirii, renumirii sau revocării acestora în/din funcţia de membru al Consiliului. Comitetul poate respinge

candidaţii care nu îndeplinesc criteriile pentru deţinerea funcţiei de membru al Consiliului;
f) elaborează un raport anual cu privire la remuneraţiile şi alte avantaje acordate administratorilor şi directorilor în cursul anului financiar, raport ce va fi prezentat de Consiliul de Administraţie Adunării Generale a Acţionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale.

Conform prevederilor art. 39 din OUG nr. 109/2011: *„(1) Remuneraţia şi beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor şi directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere şi membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situaţiile financiare anuale şi în raportul anual al comitetului de nominalizare şi remunerare, consiliului de administraţie sau consiliului de supraveghere şi vor include remuneraţia şi celelalte beneficii acordate de către societate şi de către filialele sale.*
(2) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remuneraţie şi va fi menţionată în contractul de mandat în cuantumul şi limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menţionate şi alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiţia ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare.”

Potrivit dispoziţiilor art. 55 alin. 3 din OUG nr. 109/2011, raportul anual elaborat de comitet este prezentat adunării generale a acţionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale, va fi pus la dispoziţia acţionarilor, inclusiv pe pagina de internet a companiei şi va cuprinde cel puţin următoarele informaţii privind:
a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe;
b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie;
c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti;
d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

a) În ceea ce priveşte: Structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe

Conform dispoziţiilor art. 37 alin. 1 din OUG nr. 109/2011: *„Remuneraţia membrilor consiliului de administraţie sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acţionarilor în structura şi limitele prevăzute la alin. (2) şi (4).''*

În perioada 01.01.2025 – 30.11.2025, temeiul legal pentru remuneraţia administratorilor neexecutiv a fost reprezentat de prevederile art. 37 alin. 2 din OUG nr. 109/2011*: „Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice şi aprobat de adunarea generală a acţionarilor, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de întreprinderea publică.''*

Începand cu data de 01.12.2025, temeiul legal pentru remuneraţia administratorilor neexecutivi a fost reprezentat de prevederile art. 37 alin. 2 din OUG nr. 109/2011, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 158/2025*: „Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Nivelul remuneraţiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administraţie sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP şi aprobat de adunarea generală a acţionarilor, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de întreprinderea publică.''*

În perioada 01.01.2025 – 30.11.2025, temeiul legal pentru remunerația administratorului executiv/director general a fost reprezentat de prevederile art. 37 alin. 3 coroborat cu art. 38 alin. 2 din OUG nr. 109/2011:

- art. 37 alin. 3: *„Remuneraţia membrilor executivi ai consiliului de administraţie, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi o indemnizaţie variabilă.''*
- art. 38 alin. 2: *„Remuneraţia directorilor este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară şi dintr-o indemnizaţie variabilă. Indemnizaţia fixă nu poate depăşi de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanţelor şi Secretariatul General al Guvernului.''*

Începand cu data de 01.12.2025, cuantumul indemnizației administratorului executiv/ director general a fost reglementat în concordanță cu prevderile art. 38 alin. 1, alin. 2 și alin. 2^1 din OUG nr. 109/2011, modificata prin Legea nr. 158/2025, care dispun:

- art. 38 alin 1: *„Remuneraţia directorilor este stabilită de consiliul de administraţie şi nu poate depăşi nivelul remuneraţiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administraţie. Ea este unica formă de remuneraţie pentru directorii care îndeplinesc şi calitatea de administratori.''*

- art. 38 alin 2: *„Remuneraţia directorilor este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară calculată potrivit dispoziţiilor art. 37 alin. (3) şi dintr-o indemnizaţie variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanţă, inclusiv cei specifici activităţii întreprinderii publice, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplineşte cumulativ cel puţin următoarele condiţii:*

a) nu are datorii restante faţă de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;

c) are programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu înregistrează pierderi contabile curente;
e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net şi cifra de afaceri este mai mare de 5%;
f) creşterea cifrei de afaceri în anul curent faţă de anul precedent este mai mare de 2,5%.''

- art. 38 alin. 2^1: *,,Prin excepţie de la prevederile alin. (2), în cazul societăţilor care îndeplinesc condiţiile de la art. 28 alin. (2), indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.''*

Componenta variabilă a remuneraţiei administratorului executiv/director general se determină în funcţie de gradul de realizare a ICP, aşa cum au fost negociaţi şi aprobaţi. Componenta variabilă este calculată şi plătită pentru un exerciţiu financiar.

La stabilirea remuneraţiei variabile a administratorilor executivi se au în vedere:
- responsabilităţile administratorilor executivi privind implementarea strategiei întreprinderii publice;
- implementarea politicilor guvernamentale;
- managementul profitabil al întreprinderilor publice;
- stabilirea unor procese operaţionale eficiente şi eficace.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanţei şi a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc astfel:

- 50-75% ICP financiari;

- 25-50% ICP nefinanciari.

Ponderile acestor indicatori se stabilesc prin negociere între părţile implicate. Iniţiativa revizuirii obiectivelor şi gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de

performanţă poate aparţine atât consiliului de administratie, cât şi autorităţii publice tutelare.

Nivelurile indicatorilor aprobați de adunarea generala a acţionarilor / autoritatea publică tutelară, după caz, se vor concretiza într-un act adiţional la contractul de mandat.

Remunerarea membrilor Consiliului de administrație, respectiv a directorului general, trebuie să îi motiveze să acționeze în interesul companiei, în conformitate cu atribuțiile stabilite prin contractele de mandat.

Indemnizația fixă lunară brută a administratorilor neexecutivi, aferentă anului 2025, este în cuantum de 10.301 lei.

Pentru perioadada 01.01.2025 – 30.11.2025, indemnizația fixă lunară brută a administratorului executiv/director general a fost în cuantum de 34.000 lei, începând cu data de 01.12.2025, indemnizația fixă lunară brută a administratorului executiv/ director general este în cuantum de 25.648 lei.
În anul 2025 Directorul General a încasat doar componenta fixă a indemnizației.

Remunerația acordată administratorilor respectă și este în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu Politica de remunerare.

Cuantumul indemnizației fixe și al componentei variabile este conform limitelor stabilite prin OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Administratorii beneficiază de asigurare de răspundere profesională contractată de companie, limita de asigurare fiind de 10.000 euro pentru administratorul executiv/director general şi de 5.000 pentru fiecare administrator neexecutiv. Asigurarea de răspundere profesională nu face parte din remunerație.

Administratorul executiv/director general are dreptul la acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, sub condiţia ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare

Componența Consiliului de Administrație în anul 2025

În anul 2025, Consiliul de Administrație/membri neexecutivi a fost constituit din:

- Dobre Adrian Marius, administrator executiv, conform contractului contractului de mandat nr. 3138i/21.07.2022;
- Tudose Laurențiu Constantin, administrator neexecutiv/ Președinte C.A, conform contractului de mandat nr. 3136i/21.07.2022;
- Amarie Patricia Monica, administrator neexecutiv, conform contractului de mandat nr. 3135i/21.07.2022;
- Popa Dănuț Cristian, administrator neexecutiv, conform contractului de mandat nr. 3137i/21.07.2022;
- Zaharia Viorela, administrator neexecutiv, conform contractului de mandat nr. AR1246/27.01.2025;
- Costea Alina Sanda, administrator neexecutiv, conform contractului de mandat nr. AR1248/27.01.2025;
- Lungu Cătălin, administrator neexecutiv, conform contractului de mandat nr. AR1247/27.01.2025.

Procedura de selecție a administratorilor a fost aprobată prin Hotărârea AGOA nr. 75/22.03.2022, iar Planul de selecție, profilul Consiliului de Administrație și profilul candidatului au fost aprobate prin Hotărârea AGOA nr. 77/26.05.2022, patru dintre membri Consiliului de Administrație fiind desemnați prin Hotărârea AGOA nr. 78/20.07.2022.

Prin Hotărârea AGOA nr. 96/02.07.2024 a fost declanșată procedura de selecție a trei administratori în Consiliul de Administrație al C.N. Unifarm S.A., ca urmare a vacantării unui post de administrator, conform dispozițiilor art. 24 din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, respectiv a modificării componenței numerice a Consiliului de Administrație, potrivit HG nr. 680/2024 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 892/1998 privind înființarea Companiei Naţionale "Unifarm" - S.A.

Prin Hotărârea AGOA nr. 100/27.01.2025, au fost numiți trei noi membri în componența Consiliului de Administratie, pentru perioada 27.01.2025 – 20.07.2026.

Prin Hotărârea AGOA nr. 107/28.11.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a administratorilor conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și a HG nr. 639/2023, pentru

aprobarea normelor metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecţie a membrilor consiliilor de administraţie/supraveghere ale întreprinderilor publice.

Conform dispozițiilor legale în vigoare și ale actului constitutiv al C.N. Unifarm S.A., Consiliul de Administrație deleagă conducerea companiei Directorului General, iar acesta reprezintă Compania în relația cu terții și în justiție. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii Companiei, în limitele obiectului de activitate al acesteia și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de actul constitutiv, Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor.

În anul 2025 funcția de Director General al C.N. Unifarm S.A. a fost ocupată de către domnul Dobre Adrian Marius, conform contractului de mandat nr. 4398i/03.10.2022, pentru o perioadă de 4 ani, potrivit Deciziei Consiliului de Administratie nr. 91/20.09.2022.

b) În ceea ce privește: Criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie

Compania Națională Unifarm S.A. funcționează ca o societate pe acțiuni, conform prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare și cu respectarea dispozițiilor Oudonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Compania Naţională "Unifarm" – S.A., societate pe acţiuni al cărei capital social este deţinut integral de Statul Român prin Ministerul Sănătăţii, este o companie de interes strategic național, care funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară. Cu o experiență de 90 de ani în piața farmaceutică națională și internațională, fiind în prezent unul dintre principalii distribuitori de produse farmaceutice și parafarmaceutice din România, Compania Națională Unifarm S.A. își desfășoară activitatea ca parte integrantă a sistemului de ocrotire a sănătății, în colaborare și sub autoritatea Ministerului Sănătății, în vederea asigurării programelor naționale de sănătate, având ca misiune asigurarea celui mai adecvat tratament necesar pacientului român în condiții de maximă eficiență și operativitate.

La data de 31.12.2025, capitalul social al Companiei Naționale Unifarm S.A. este de 492.962.030 lei, împărțit în 197.184.812 acțiuni nominative, fiecare acțiune având

valoarea de 2,5 lei. Acțiunile sunt deținute în totalitate de către stat, care își exercită drepturile și obligațiile decurgând din calitatea sa de acționar unic prin Ministerul Sănătății, conform prevederilor legale în vigoare.

CN Unifarm S.A. are o Politică de remunerare elaborată de Comitetul de remunerare și nominalizare la data de 16.06.2025, ce poate fi consultata pe pagina de internet a companiei la adresa: https://unifarm.ro/guvernanta-corporativa/adunarea-generala-a-actionarilor-si-consiliul-de-administratie/politica-de-remunerare-2025/
Politica de remunerare descrie remunerația fixă și cea variabilă, inclusiv toate bonusurile și alte beneficii în orice formă care pot fi acordate administratorilor, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

Indicatorii de performanță au fost aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 105/06.06.2025, respectiv prin Hotărârea AGOA nr. 107/28.11.2025, în conformitate cu prevederile Ordinului AMEPIP nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanţă la întreprinderile publice.

Indicatori administrator executiv/director general

Nr. crt.	Indicatori financiari	Nivel aprobat anual	Pondere	Realizat la data de 31.12.2025
	Politica de investiții			
1	Rata cheltuielilor de capital	0,03%	**5%**	**0,17%**
	Finanțarea			
2	Rata lichidității curente	1,00	**10%**	**3,58**
3	Levierul	>0 - <1	**5%**	**0,39**
	Operațiuni			
4	Rata de rotație a activelor	0,12	**5%**	**0,95**
5	Rata de rotație a creantelor	1,00	**8%**	**1,78**
	Rentabilitate			
6	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	2,48%	**15%**	**45,87%**
	Politica de dividende			
7	Rata de plată a dividendelor	50,00%	**2%**	**0**
Nr. crt.	**Indicatori nefinanciari**	**Nivel aprobat anual**	**Pondere**	
1	Scorul satisfacției clienților	64,00%	**2%**	**91,17%**
2	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	**7%**	**DA**
3	Numărul de instruiri în materie de siguranță	4	**2%**	**4**

4	Ponderea vânzarilor de servicii și produse noi	monitorizare	2%	26,38
5	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	4	10%	10
6	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA	7%	DA
7	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	33,33%	5%	42,86%
8	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	30%	10%	80%
9	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	0%	5%	-25,72%

Față de rezultatele înregistrate la data se 31.12.2025, astfel cum sunt evidențiate mai sus, se constată îndeplinirea indicatorilor de performanță de către administratorul executiv/ director general, este în procent de 98%

Indicatori administratori neexecutivi

Nr. crt.	Indicatori financiari	Nivel aprobat anual	Pondere	Realizat la data de 31.12.2025
	Politica de investiții			
1	Rata cheltuielilor de capital	0,03%	5%	0,17%
	Finanțarea			
2	Rata lichidității curente	1,00	10%	3,58
3	Levierul*	>0 - <1	5%	0,39
	Operațiuni			
4	Rata de rotație a activelor	0,12	5%	0,95
5	Rata de rotație a creantelor	1,00	8%	1,78
	Rentabilitate			
6	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	2,48%	15%	45,87%
	Politica de dividende			
7	Rata de plată a dividendelor	50,00%	2%	0
Nr. crt.	**Indicatori nefinanciari**	**Nivel aprobat anual**	**Pondere**	
1	Rata de retenție a clienților	67,00%	10%	89,49%
2	Scorul satisfacției clienților	64,00%	5%	91,17%
3	Rata membrilor independenți în consiliul de	>50%	10%	100%

	administrație			
4	Valoarea totală a pachetului de remunerare	conform legii	**10%**	**conform legii**
5	Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	100%	**5%**	**100%**
6	Număr echivalent normă întreagă de angajați	monitorizre	**5%**	**68,5**
7	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	monitorizare	**5%**	**0**

Față de rezultatele înregistrate la data se 31.12.2025, astfel cum sunt evidențiate mai sus, se constată îndeplinirea indicatorilor financiari de performanţă de către administratorii neexecutivi în procent de 93%, indicatorul 7 – indicatori nefinanciari neputând fi îndeplinit din cauza dispozițiilor imperative și prohibitive ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilităţii financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

c) În ceea ce privește: Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti

Administratorii neexecutivi și administratorul executiv/ director general nu au beneficiat de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

d) În ceea ce privește: Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Administratorii neexecutivi și administratorul executiv/ director general nu au beneficiat de pensii suplimentare sau anticipate.

e) În ceea ce privește: Informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Durata mandatului administratorilor este stabilită prin actul constitutiv pentru o perioadă de 4 ani.
Durata mandatului administratorilor diferă în funcție de data la care aceștia au încheiat contractul de mandat, contractele de mandat ale tuturor administratorilor au o durată de valabilitate până la data de 20.07.2026. Durata preavizului stabilită prin contractual

de mandat este de 45 de zile. Cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză este stabilit la contravaloarea a 6 remunerații.
Contractele de mandat încheiate cu administratorii/directorul general conferă dreptul companiei de a iniția demersurile legale pentru a recupera orice sume de bani acordate cu titlu de remunerație administratorilor sau directorului, care depășesc limitele prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

Prezentul raport a fost elaborat având la bază Decizii si Procese verbale ale ședințelor Consiliului de Administrație, Hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor, date preluate din acte și situații pentru care responsabilitatea cade în sarcina celor care le-au elaborat și semnat.

Față de cele prezentate, Raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare aferent anului 2025 va fi înaintat spre avizare Consiliului de Administrație al C.N. Unifarm S.A. și spre aprobare Adunării Generale a Acționarilor C.N. Unifarm S.A., conform prevederilor art. 55 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Data: 22.05.2026

Comitetul de nominalizare și remunerare:

Zaharia Viorela

Tudose Laurențiu Constantin

Amarie Patricia Monica – președinte